

PROGRAMME DE FORMATION COURT

« PREVENTION DU HARCELEMENT SEXUEL ET LES PRATIQUES SEXISTES EN ENTREPRISE »

Durée

- 1 jour

Public

- Membres du CSE, RRH, Manager, Membres du CSSCT
- Groupe de 8 personnes maximum

Objectifs

- Connaître la législation en matière de harcèlement et violence au travail
- Mettre en œuvre les dispositifs et outils de prévention
- Avoir des réactions adaptées en cas de harcèlement sexuel identifié

Le Programme

Module 1 – SEXISME ET HARCELEMENT SEXUEL, C'EST QUOI ?

- Définir le sexisme ordinaire et le harcèlement sexuel
- Intégrer le cadre juridique
- Différencier : séduction & agissements sexistes, harcèlement & agression sexuels
- Repérer les comportements à risque : du manager, du collaborateur – les différences culturelles
- Conséquences du harcèlement sur la victime : physiques, psychiques, troubles du comportement

Module 2 – LA PREVENTION

- Les mesures réglementaires : convention collective, règlement intérieur, rôles de l'employeur et du référent
- Les outils de communication : valeurs, charte du comportement, code de bonne conduite, procédure de plainte et rôle du management
- Les mesures organisationnelles : aménagement des locaux, changement des équipes, déplacements professionnels

- Les mesures individuelles, les comportements justes : tenue vestimentaire, propos et gestes, représentation extérieure

Module 3 – COMMENT REAGIR

- Ecouter : bienveillance et neutralité
- Les faits : preuves et témoignages écrits
- Les erreurs à ne pas faire
- Eviter l'action prud'homale
- Mesures disciplinaires

Module 4 – LES RECOURS POSSIBLES ET LES SANCTIONS

- Les recours : médecin du travail, représentants du personnel, organisations syndicales et inspection du travail
- Les sanctions et actions disciplinaires : mutation, suspension temporaire, licenciement
- Les pénalités

Pré-Requis et conditions de réussite :

- Compétences de base

Méthode Pédagogique – Moyens Pédagogiques

- Vidéos inspirées de jeux de rôle
- Etudes de cas
- Les outils et méthodes pour prévenir et faire face
- Des exemples concrets pour caractériser les comportements

Modalités d'Evaluation (à chaud)

- Répondre à un QCM sur les aspects juridiques et la législation

Tarif

- Sur devis – sur site toute France
- Tarif autre lieu : nous consulter

Cette formation est ouverte aux personnes en situation de handicap – précision sur demande